

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成31年(2019)年3月31日時点)

女性職員の採用割合 (※1)	採用試験の受験者の女性割合 (※2)	職員の女性の割合	平均継続勤務年数		男女別の育休取得率 (※3)		男性の配偶者出産休暇取得率 (※4)	超過勤務の状況 (月平均) (※5)	年休取得率 (※6)	管理職の女性の割合	各役職段階の職員の女性割合			
			男性	女性	男性	女性					係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	事務局長相当職
40.0%	26.9%	25.9%	24年9か月	13年3か月	0%	対象者なし	100%	5.3時間	10.2日	0%	0%	0%	0%	0%

※1、※2 平成23年度平成30年度の過去8年で採用を行った年度の数値

※3 ※4 ※5 ※6 平成30年度(2018年度)の数値