

# 水とどろろ

水道に関する情報誌

INFORMATION PAPER  
ABOUT THE WATER SERVICE



大津菊陽水道企業団

2020  
WINTER

Vol.38



令和2年7月 芦北町での応援給水の様子

(トピックス)

- ・令和2年7月豪雨 災害支援報告
- ・職員採用試験を行います!!

# 令和2年7月豪雨活動報告 派遣先: 芦北町、山鹿市、八代市

令和2年7月豪雨により球磨川水系などが氾濫し、広い範囲で断水が発生しました。  
 大津菊陽水道企業団では(公社)日本水道協会の協力要請に伴い、芦北町を中心に応援給水を行いました。  
 近年、豪雨災害は特別なものではなく、毎年発生するようになってきています。決して他人事と思わずに  
 常日頃から災害に対してアンテナを張っておき、有事の際にはすぐに避難ができるように  
**「避難場所の確認」「非常持ち出し袋の用意」**など、自分でできることから準備しておきましょう。



被災地において応急給水活動をしました。(芦北町での活動の様子)

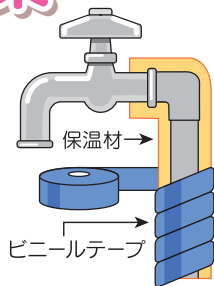
## 必見! 水道管の簡単凍結対策!

寒さが身にしむ季節になってきましたが、冬場に発生しやすい水道事故の一つに**「水道管の凍結」**があります。

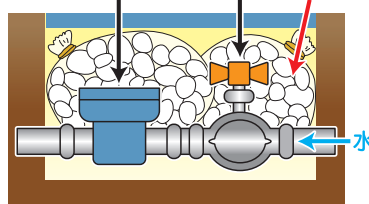
万が一、水道管が凍結した場合、水道管の破裂や漏水の恐れがあり、**「水道が一時使えなくなる」「自己負担での修繕」**など、ご家庭の負担となってしまいます。

### 凍結対策

屋外の蛇口には保温材を巻いてビニールテープで固定しておくことをお勧めします。



メーター 止水栓 保温材



メーターボックスの中に保温材を入れておくのも凍結防止には有効です。

水を少量出し  
ておくこと  
でも凍結予  
防になり  
ます。



### 凍結したら?

自然に解けるのを待つかぬるま湯をかけましょう。

**▲ 熱湯は絶対ダメ!!**

※熱湯の場合、急激な温度差で水道管が破裂する恐れがあります。



### 破損したら?

水道工事店に連絡を!  
大津菊陽水道企業団のHPにも指定工事店を掲載しています。

大津菊陽水道企業団



# 職員採用試験を行います!!

令和3年4月採用の職員採用試験を行います。企業団は天津町と菊陽町の水道事業を運営しており、現在24名で働いています。あなたも一緒に働きませんか？募集詳細は次のとおりです。

## ☆職種・採用予定人数

一般事務(高校卒業程度) 1人程度

## ☆採用予定日

令和3年4月1日

## ☆試験日・内容

令和3年1月24日(日) 1次試験(教養試験・適性試験)

## ☆受験資格

平成6年4月2日から平成15年4月1日までに生まれた人

## ☆試験会場

天津菊陽水道企業団 ※試験日時や試験会場は変更になる場合がございます。

## ☆受付期間

令和2年12月14日(月)～令和3年1月8日(金) 午前8時30分～午後5時15分

※窓口は、土日及び12月29日～1月3日を除く  
郵送の場合は、令和3年1月8日(金)の消印まで有効

## ☆申込用紙の請求

申込用紙は、総務課窓口にて用意しています。  
また、ホームページからも取得可能です。

## ☆申し込み・問い合わせ

総務課 ☎096(293)7802(直通)



受験申込  
お待ちしております  
おります



## 企業団Q&A

### 水道企業団って？ 水道局とは違うの？



1つの市町村の水道を管轄していると水道局または水道課ですが、複数の市町村の水道を管轄していると水道企業団という名称を使う特別地方公共団体になります。

県内にある企業団は他に、上天草・宇城水道企業団などがあります。

### 2つの町の水道を一緒にするのはなぜ？

一番の理由は、規模が大きいと財政的に安定するからです。安定した水道水を供給することを目的に昭和54年から2町一緒の水道事業体として運営しています。

企業団ができる前、白川沿いを給水している水道組合がありました。上流側に豊富なわき水が湧いていて、一緒に水道事業をすることで効率がいいという地理的理由もあります。

### 水道企業団ではどんな仕事をしているの？

天津町と菊陽町の水道事業として、水道水が皆さんのご自宅の蛇口に届くまでを管理しています。

具体的には、水質の管理・水道管の布設などです。使用量に応じて水道料金をいただいて、それを元に古くなった水道管や施設を更新しています。

# 議会一般質問(令和2年8月開催)

## 新型コロナウイルス感染予防のためのキャッシュレス決済の導入について



豊瀬 和久 議員

### 《主旨》

現金受け渡し時の新型コロナウイルスの感染リスクを避けるとともに、障がい者や高齢者が窓口まで出向く負担を軽減させるために、水道料金のキャッシュレス決済を導入するべきではないか。



## 家入 勲 企業長(答弁)

昨今の状況を踏まえますと、キャッシュレス決済は料金支払いの選択肢のひとつとして有効であると考えます。

またコロナ禍において、感染のリスクが低くなると考えられるキャッシュレス決済での料金支払いは、今後検討すべき課題ととらえています。

## 災害対策想定を広めるべし



永田 和彦 議員

### 《主旨》

各地での豪雨災害による被災地の復旧は、新型コロナウイルスの影響で大幅に遅れている。これからは、二重三重の災害に備える災害対策計画を立てなければならない。新型コロナウイルス対策、水質適性検査の充実、人的資源の確保、水源地の死守など、いずれも想定内の枠内とする事業継続計画(BCP)が必須である。



## 家入 勲 企業長(答弁)

昨今、大きな災害が日本全国各地で発生しており、いつ何時に地震・豪雨・台風等の自然災害が起きてもおかしくない状況です。

当企業団においても、その際に慌てることなく着実に復旧活動を実施するために、防災計画の見直しを行いながら、関係機関と連携し減災に努めなければならないと考えております。

大津菊陽水道企業団は「安心安全な水の安定供給を継続すること」が責務であり、今後もしっかりと事業運営してまいります。

# 令和元年度 決算報告

令和元年度の決算において、収益的収支では純利益が生じておりますが、資本的収支では継続的に安全な水道水を供給するための施設更新などに費用がかかり不足額が生じております。この不足額は、収益的収支での純利益や減価償却費などの内部留保資金にて「補てん」しました。

企業団では、今後も皆様からの水道料金により健全で信頼される水道事業運営を目指してまいります。

## ◆運営に関する収支(収益的収支)

(税抜)

収入	水道料金	10億9,346万円
	その他の収入(新設加入金など) ※その他の収入のうち、長期前受金戻入益 7,356万円は実際の収入とはなりません。	2億4,636万円
(計) 13億3,982万円		
支出	人件費・施設管理費等 運営に係る費用	5億0,089万円
	借入金の利息返済	1,334万円
	過年度収受補助金の一部返還	185万円
	その他の費用	370万円
	減価償却費・除却費 (A)	4億5,964万円
(計) 9億7,942万円		

**純利益(B) 3億6,040万円**

内部保留資金(C)

**8億8,321万円**

(前年度までに貯えられた資金)

補てん

## ◆建設改良に関する収支(資本的収支)

(税込)

収入	工事負担金・移設補償金	1,503万円
	(計) 1,503万円	
支出	配水設備工事費 (老朽化した配水管や施設の更新)	5億8,639万円
	うち、前年度からの繰り越し分	9,113万円
	水道メーターの払出し・固定資産購入	2,591万円
	過年度収受補助金の一部返還	344万円
	借入金の元金返済	1億2,465万円
(計) 7億4,039万円		

**不足額(D) 7億2,536万円**

この不足額は前年度までに積立てられた内部留保資金などで補てんしました。

公営企業会計では、内部留保資金を確保することで、独立採算による経営を可能とし、事業を継続させる仕組みになっています。

$$\text{内部留保資金残高} = (A) + (B) + (C) - 7,356\text{万円} + 5,208\text{万円} - (D) = 9\text{億}5,641\text{万円}$$

(長期前受金戻入益)                      (消費税収支調整額)

## 資金不足比率の公表

1. 特別会計の名称…大津菊陽水道企業団水道事業会計
2. 資金不足比率…令和元年度において「資金の不足額」はありません

財政・経営状況に関する情報は、企業団のホームページでもご覧いただけます。

# 人事行政の運営等の状況

大津菊陽水道企業団職員の勤務条件・給与等の状況について、令和元年度決算に基づき次のとおり公表します。  
(水道事業は地方公営企業であるため、一般的な市町村などと給与費において公表事項が異なる部分があります。)

## 1 職員数及び任免の状況

〔職員数：定数25人〕

部門	職員数		退職者	採用者	増減	増減の理由
	平成31年4月1日	令和2年4月1日				
公営企業	24人	24人	2人	2人	0人	—

〔級別職員数〕

令和2年4月1日現在

職種	区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	合計
企業職	標準的な職務内容	主事、技師の職務	高度な知識経験を必要とする主事、技師の職務	参事、主査の職務	係長の職務及び高度な知識経験を必要とする参事の職務	課長補佐の職務	次長、課長、審議員の職務	事務局長の職務及びその職務内容がこれと同程度である職務	
	職員数	5人	1人	3人	8人	1人	5人	1人	
	構成比	20.8%	4.2%	12.5%	33.3%	4.2%	20.8%	4.2%	100%

## 2 職員の給与の状況

〔人件費〕

区分	総費用(A)	純損益	人件費(B)	総費用に対する人件費率(B/A)	(参考) 30年度の人件費率
令和元年度 決算	979,419 千円	360,399 千円	158,085 千円	16.14 %	15.32 %

〔注〕人件費には、企業長・副企業長・議会議員・臨時職員等に支給される報酬や賃金などを含みます。

〔職員給与費〕

区分	職員数(A)	給与費				1人当たり給与費(B/A)
		給料	手当	期末勤勉手当	計(B)	
令和元年度 決算	24人	95,622 千円	17,469 千円	40,869 千円	153,960 千円	6,415 千円

〔注〕職員給与費には、企業長・副企業長・議会議員・臨時職員等に支給される報酬や賃金などを含みません。

〔平均年齢、給料・給与月額〕

職種	区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
企業職	令和2年4月分	43.3 歳	324,925 円	392,414 円

〔注〕給与とは、給料と各種手当(時間外・宿日直手当など)を含んだものです。

〔期末手当・勤勉手当〕

区分	1人当たり平均支給年額	支給率(月分)	期末手当・勤勉手当	
			期末手当	勤勉手当
令和元年度	1,703 千円	4.50	2.60	1.90

〔加算措置の状況〕職制上の段階、職務の級による加算率…5%~15%

〔時間外勤務手当〕

区分	支給実績(年額)	1人当たり平均支給年額
令和元年度	3,694 千円	205 千円

〔注〕時間外手当には、休日勤務手当を含む。

〔特殊勤務手当〕

区分	支給実績(年額)	1人当たり平均支給年額
令和元年度	84 千円	4,667 円
手当の名称	支給単価	
緊急呼出手当	緊急呼出1回につき 1,000 円	

〔その他の手当〕

手当の名称	支給要件	支給単価(月額)	令和元年度支給実績	国の制度との異同
扶養手当	子	10,000 円	3,158 千円	同
	その他	6,500 円		
	※特定加算(満15歳~満22歳の子)	5,000 円		
住居手当	借家等	27,000 円以内	3,096 千円	同
通勤手当	交通機関利用	55,000 円以内	1,318 千円	同
	交通用具使用	31,600 円以内		
宿日直手当	宿直(17:15~8:30)	7,000 円/回	3,630 千円	異
	日直(8:30~17:15)	8,000 円/回		
管理職手当	事務局長、次長、課長及び審議員の職	32,700円~42,400円	2,470 千円	異
管理職特別勤務手当	管理職手当受給者の休日等における勤務	4,000 円/回 (週休日等で6時間以上の場合 6,000 円/回)	18 千円	異

〔退職手当〕

区分	勤続 20年	勤続 25年	勤続 35年	最高限度額	その他の加算措置	国の制度との異同
自己都合による	19,6695 月分	28,0395 月分	39,7575 月分	47,709 月分	早期退職特例措置 2～45% 加算	同
応募認定・定年による	24,586875 月分	33,27075 月分	47,709 月分	47,709 月分		

〔職員の初任給の状況〕

令和2年4月1日現在

区分	初任給	国の制度との異同
企業職	高校卒	150,600 円
	大学卒	182,200 円
		同

〔特別職の報酬の状況〕

令和2年4月1日現在

区分	報酬額	
報酬	企業長	50,000 円
	副企業長	43,000 円
	議長	40,000 円
	副議長	37,000 円
	議員	36,000 円
	監査委員	7,000 円
		(年額)
		(月額)

### 3 職員の勤務時間及び休暇等の状況

〔勤務時間〕

一週間の勤務時間	始業	終業	休憩時間
38 時間 45 分	8 : 30	17 : 15	12 : 00～13 : 00

〔時間外・休日勤務の状況〕

区分	総時間数 (年間)	時間外勤務		1人当たり 平均時間
		時間外勤務	休日勤務	
令和元年度	1,511 時間	1,487 時間	24 時間	83.94 時間/年

〔休暇等の取得状況 (H31.1.1～12.31)〕

区分	取得日数 又は取得者数
年次有給休暇	268 日
1人当たり平均取得日数	11.2 日/年
病気休暇	0 人
育児休業	0 人
介護休暇	0 人

### 4 職員の分限、懲戒処分の状況

〔分限・懲戒処分〕

区分	対象者数
分限処分	なし
懲戒処分	なし

(注1) 分限処分とは、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に行われる処分、公務能率の維持を目的としてなされます。

(注2) 懲戒処分とは、職員の一定の義務違反に対する道義的責任を問うための処分、公務における規律と秩序を維持することを目的としてなされます。

### 5 研修の状況

〔研修〕

区分	受講者数	内容
能力開発・能力向上	32 人	県・町村会・研修協議会 他 (環境・人権・IT人材・人事評価・防災・危機管理・事務等)
専門分野 (水道事業)	11 人	日本水道協会(技術・事務・会計・研究・漏水防止等)、先進地研修 他
その他の研修等	1 人	

### 6 福祉及び利益の保護の状況

〔福利厚生制度〕

- ・安全衛生管理規程
- ・労働安全衛生法に基づき、安全衛生推進者を設置し「安全衛生教育」及び「法定健康診断」を実施するもの。

〔実施状況〕

区分	対象者	内容	実施時期
定期健康診断	全職員	安全衛生管理規程に基づく、定期健康診断 (受診後、特定保健指導を実施)	5月・10月

# ご注意ください!それは詐欺かも?

水道局職員や水道委託業者を装った悪質な訪問販売や詐欺の被害が報告されています。

## 水道企業団では次のようなことは行っておりません。

- × 有料での水道メーター取替
- × 家屋内水道管の点検・清掃
- × 電話や戸別訪問でのアンケート調査
- × 水道料金の集金・電子メールでの料金請求
- × 浄水器などの物品販売行為

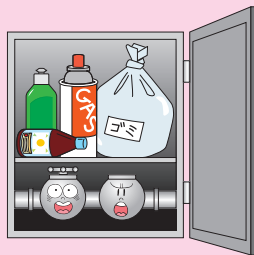


不審に思われた際には、**身分証明書の提示**を求め、企業団職員かどうか確認してください。また、すぐには契約やお支払いをしないで企業団までお問い合わせください。

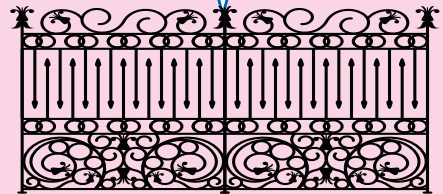
## 水道メーターの管理について(お願い)

メーターボックス周辺が以下の様な場合はメーターの検針が困難となりますので、ご協力をお願いします。

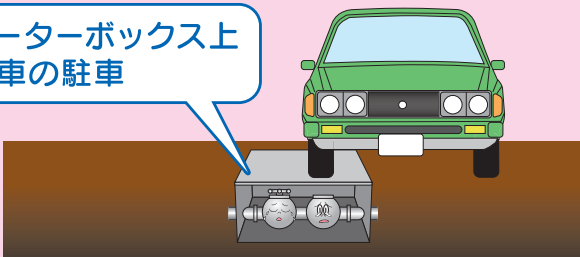
メーターボックス内に物が詰め込まれた状態



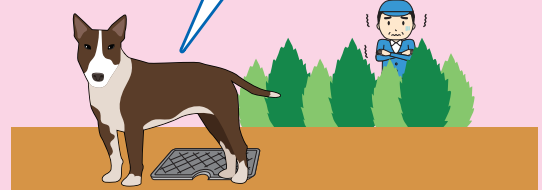
門扉など敷地周辺の常時施錠



メーターボックス上に車の駐車



メーターボックス周囲での犬の放し飼い



## 水道料金は確実に便利な口座振替で

口座振替の手続きに関するお問い合わせは、金融機関の窓口または企業団営業課までご連絡ください。

《取扱金融機関》 肥後銀行・熊本銀行・熊本第一信用金庫・熊本信用金庫  
熊本県信用組合・ゆうちょ銀行・菊池地域農業協同組合

※クレジット決済によるお支払いは取り扱っておりません。